



Понятие социального партнерства в сфере труда (Трудовой кодекс РФ, Глава 3, Статья 23)

Социальное партнерство в сфере труда(далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и

развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 112» по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОУ.

Коллективный договор МБДОУ МО г. Краснодар "Детский сад № 112" – гарант социального партнерства в сфере труда в трудовом коллективе!